

ABSTRAK

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA PERAWAT NON PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) PPK-BLUD DI RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO TAHUN 2019

Siti Istikomah Isnaeni, Budi Aji, Arih Diyaning Intiasari

Latar Belakang: Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo perbandingan antara tenaga keperawatan dengan tempat tidur sebesar 687:731 yang berarti bahwa ketentuan Permenkes RI Nomor 340 Tahun 2010 belum terpenuhi. Penyebab tidak terpenuhinya jumlah tenaga keperawatan ini salah satunya disebabkan karena *turnover intention* yang tinggi pada perawat yang berstatus sebagai Non PNS PPK-BLUD. Penelitian dilakukan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada perawat.

Metodologi: Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain *cross sectional*, pengumpulan data primer menggunakan angket dengan 84 responden. Analisis univariat dan uji *chi square* digunakan untuk menganalisis variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian.

Hasil Penelitian: Karakteristik responden didominasi dengan jenis kelamin perempuan (56%), pendidikan terakhir yang ditempuh D III (70,2%), masa kerja lama (89,3%), dan status kepegawaian sebagai pegawai kontrak (76,2%). Hasil penelitian tentang tingkat kepuasan kerja menunjukkan bahwa secara umum perawat di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo sebanding antara yang merasa puas (50%) dan tidak puas (50%). Sedangkan tingkat *turnover intention* cukup tinggi yaitu sebesar (53,6%). Hasil penelitian ini didapatkan nilai *p value* sebesar (0,000) antara variabel kepuasan kerja dengan variabel *turnover intention*.

Kesimpulan: Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* perawat Non PNS-PPK BLUD RSUD Prof. Dr. Margono

Kata Kunci: Kepuasan kerja, perawat, Rumah Sakit, PPK-BLUD, *turnover intention*

ABSTRACT

CORRELATIONS OF JOB SATISFACTION WITH TURNOVER INTENTION NURSES NON PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) PPK-BLUD RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO IN 2019

Background: At the RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo is a comparison between nursing staff and beds of 687:731 which means that the provisions of the Republic of Indonesia Minister of Health Regulation Number 340 Year 2010 have not been fulfilled. One of the reasons for not fulfilling the number of nursing staff because of the high turnover intention among nurses who are Non PNS PPK-BLUD. The study was conducted to find out how the correlations between job satisfaction and turnover intention on nurses.

Method: The research uses quantitative methods with cross sectional design, primary data collection using questionnaires research instrument with 84 respondents. Univariate analysis and chi square test used to find out result in this research.

Result: Characteristic respondent dominated by female gender (565), last education in D III (70,2%), long serviced period (89,3%), and the status as a contract employee (76,2%). The result of the research on the level job satisfaction indicate that nurses Non PNS PPK BLUD at RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo is comparable between those who feel satisfied (50%) and dissatisfied (50%). While the turnover intention is high, amounting to (53,6%). The result of this study obtained p value (0,000) between the variable job satisfaction and turnover intention variable.

Conclusion: There is a correlations between job satisfaction and turnover intention of nurses Non PNS PPK-BLUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Keywords: Job Satisfaction, Nurses, Hospital, PPK-BLUD, Turnover Intention